

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 999.031.03 НА БАЗЕ ТАДЖИКСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА КОММЕРЦИИ, ТАДЖИКСКОГО НАЦИОНАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА, МЕЖГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «РОССИЙСКО-ТАДЖИКСКИЙ (СЛАВЯНСКИЙ) УНИВЕРСИТЕТ» ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК

аттестационное дело № _____

решение диссертационного совета от 08.10.2022 г., протокол № 20.2

О присуждении Кабутову Кудратулло Рахматуллоевичу, гражданину Республики Таджикистан, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация на тему: «Регулирование занятости молодежи в условиях трудоизбыточности рынка труда (на примере Республики Таджикистан)» выполнена по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - сфера услуг) принята к защите от 06 августа 2022 года, протокол №16.2, диссертационным советом Д 999.031.03, созданным на базе Таджикского национального университета, межгосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российско-Таджикский (славянский) университет», Таджикского государственного университета коммерции, (734061, г. Душанбе, ул. Дехоти, 1/2), созданным на основании приказа Минобрнауки России от 21.09.2015 г., № 1021/нк, возобновления от 26 октября 2021г., №1087/нк.

Соискатель, Кабутов Кудратулло Рахматуллоевич, 1991 года рождения, в 2014 году с отличием окончил Технологический университет Таджикистана по специальности «Экономика и управление на предприятии», получив квалификацию экономиста - менеджера.

В 2017 году поступил в аспирантуру Технологического университета Таджикистана в качестве соискателя кафедры экономики и управления и в 2022 году ее окончил.

С 2019 по настоящее время работает ассистентом кафедры экономики и управления Технологического университета Таджикистана.

Диссертация выполнена на кафедре экономики и управления вышеназванного университета.

Научный руководитель: Ашуров Субхонидин Бурхонович, доктор экономических наук (08.00.05), доцент кафедры экономики и управления Технологического университета Таджикистана.

Официальные оппоненты:

1. Кашепов Алексей Владимирович, доктор экономических наук (08.00.05), профессор, главный научный сотрудник Института демографических исследований Федерального научно-исследовательского социологического центра Российской академии наук;

2. Бабаджанов Рустам Мирзоевич, кандидат экономических наук (08.00.01), доцент, заведующий отделом институциональных исследований Института экономики и демографии Национальной Академии наук Таджикистана

дали положительные отзывы на диссертацию

Ведущая организация – Международный университет туризма и предпринимательства Таджикистана, в положительном заключении, подписанное заведующим кафедрой государственного и местного управления, кандидатом экономических наук Султонзода Джовиди Умарбек, утвержденное ректором университета, доктором экономических наук, профессором Асрорзода Убайдулло Саттор указала, что диссертационная работа Кабутова Кудратулло Рахматуллоевича является завершённым, самостоятельным научно-квалификационным исследованием, посвященное актуальной проблеме решения вопросов регулирования процесса выхода молодого поколения на рынок труда с последующим трудоустройством. Полученные автором результаты свидетельствуют о высокой квалификации и способности вести самостоятельную разработку сложных научных проблем. По актуальности избранной темы, аргументированности научных положений и новизне авторского подхода к исследованию проблемы, актуальности для науки и практики, полученных соискателем научных результатов, диссертационная работа отвечает требованиям, предъявляемым ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации к кандидатским диссертациям, а ее автор Кабутов Кудратулло Рахматуллоевич заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Соискатель имеет 14 опубликованных работ по теме диссертации, общим объемом 10,06 п.л. (автором – 7,05 п.л.), в т.ч. 7 статей в научных журналах и изданиях, которые включены в перечень российских рецензируемых журналов и изданий, рекомендуемых ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации. Авторский вклад составляет – 70,00%.

Наиболее значительные работы по теме диссертации:

1. Некоторые аспекты текущего состояния молодежи Таджикистана на рынке труда/ К.Р.Кабутов, С.Б. Ашуров //Вестник университета. – Душанбе: 2018, №1(61). – С. 143-150. - 1,06 п.л. (авт. - 0,53 п.л.).

2. К теории регулирования занятости населения на молодежном сегменте рынка труда в условиях его трудоизбыточности/К.Р. Кабутов, С.Б. Ашуров/ Экономика Таджикистана. – Душанбе: 2018, №2.– С. 106-110. - 0, 625 п.л. (авт. - 0,31 п.л.).

3. Теоретические вопросы регулирования занятости населения на молодёжном сегменте рынка труда в условиях его трудоизбыточности/К.Р. Кабутов, Ф.К. Киёмиддинова//Экономика Таджикистана – Душанбе, 2018. №2. - С. 111-114. - 0,5 п.л. (авт. - 0,25 п.л.).

4. Некоторые факторы, влияющие на процесс трудоустройства молодежи// Таджикистан и современный мир. – Душанбе, 2019. №4 (67)– С. 182-191 (1,25 п.л.).

5. Об одном подходе к вычислению коэффициента участия молодежи в рабочей силе//Таджикистан и современный мир. - Душанбе, 2020. №3(71) - С. 140-147 (1,00 п.л.).

6. К вопросу молодежного сегмента рынка труда: методологический аспект// Вестник Таджикского национального университета (научный журнал). Серия

социально-экономических и общественных наук. - Душанбе, 2021. №6 - С. 126-132 (0875 п.л.).

7. Анализ положения занятости молодежи на рынке труда в период финансовой нестабильности (на примере Республики Таджикистан)/К.Р. Кабутов, С.Б. Ашуров// Вестник Таджикского национального университета (научный журнал). Серия социально-экономических и общественных наук. - Душанбе, 2022. №3 - С. 57-63. - 0,875 п.л. (авт. - 0,45 п.л.).

На диссертацию и автореферат поступили отзывы от:

1. Адамановой Зейнаб Османовны, гражданина Российской Федерации, д.э.н. (08.00.05), профессора, заведующего кафедрой мировой экономики и экономической теории, ГБОУВО РК «Крымский инженерно-педагогический университет имени Ф. Якубова», со следующими замечаниями: 1) В работе установлены балансовые соотношения между коэффициентами участия молодежи в рабочей силе в целом и без учета, молодежи категории YET, что заслуживает поддержки. Вместе с тем отсутствуют пути применения этих балансовых соотношений с учетом формирования спроса и предложения на рынке труда; 2) В диссертации, исследуемые факторы выражаются в профессионально-квалификационном структурном балансе предложения со спросом на рынке труда, профессиональном качестве молодежной рабочей силы, превосходстве объема дополнительного предложения над емкостью дополнительного спроса на рынке труда, наличии опыта практической трудовой деятельности на конкретной профессионально-квалификационной позиции рынка труда и уровне осведомленности молодежи о потребностях рынка труда. Однако отсутствуют конкретные рекомендации по учету этих факторов в условиях конкретных регионов страны.

2. Омуралиевой Дамиры Кемеловны, гражданина Республики Кыргызстан, д.э.н. (08.00.05), профессора, заведующего кафедрой бухгалтерского учета и аудита Кыргызского национального аграрного университета имени К.И. Скрябина, со следующими замечаниями: 1) В автореферате недостаточно оценено влияние внешней трудовой миграции молодежи Республики Таджикистан на основные индикаторы рынка труда; 2) В работе следовало бы достаточно обосновать меры по совершенствованию государственной стратегии регулирования занятостью молодежи в современных условиях.

3. Арабова Нурали Ураловича, гражданина Республики Узбекистан, д.э.н. (08.00.05), профессора, заведующего кафедрой управления человеческими ресурсами Самаркандского государственного университета имени Ш. Рашидова, со следующими замечаниями: 1) В автореферате недостаточно раскрыты выявления особенностей молодежного сегмента рынка труда; 2) В автореферате не дана оценка уровня осведомленности молодежи о потребностях рынка труда в условиях сельских территорий Республики Таджикистан.

4. Кошоновой Манзуры Рахматджановны, гражданина Республики Таджикистан, д.э.н. (08.00.01), профессора кафедры финансов Таджикского государственного финансово-экономического университета, со следующими замечаниями: 1) Рассматривая положение на рынке труда с учетом категории YET молодежи, автор не затрагивает вопросы их безработицы; 2) Требуют уточнения

направления государственной политики в молодежном секторе рынка труда Республики Таджикистан.

5. Исламова Гафура Хакимовича, гражданина Республики Таджикистан, к.э.н. (08.00.05), доцента кафедры менеджмента и предпринимательства Таджикского аграрного университета имени Ш. Шотемура, со следующими замечаниями: 1) Автору следовало бы дать более четкое определение регулирования занятости молодежи в условиях трудоизбыточности рынка труда; 2) В автореферате встречаются некоторые стилистические и орфографические погрешности.

6. Сайдуллаева Умеджона Уктамовича, гражданина Республики Таджикистан, к.э.н. (08.00.05), заведующего кафедрой многолокальных и телекоммуникационных систем Худжандского государственного университета имени академика Б. Гафурова, со следующими замечаниями: 1) В автореферате мало уделено внимания исследованию косвенных факторов, влияющих на процесс трудоустройства молодежи на рынке труда Таджикистана; 2) Требуют уточнения некоторые рекомендации по улучшению работы предприятий и организаций и органов занятости населения по трудоустройству выпускников Вузов в условиях регионов Таджикистана.

Все отзывы положительные. Замечания носят рекомендательный характер.

Выбор официальных оппонентов обоснован их известностью в области рынка экономики труда, наличием публикаций в соответствующей сфере исследования и способностью оценить научно-практическую значимость диссертации, а также согласием на представление отзыва. Выбор ведущей организации обоснован ее непосредственным отношением к исследованию проблем регулирования занятости молодежи в условиях трудоизбыточности рынка труда на материалах Республики Таджикистан; направление научно-исследовательской и практической деятельности ее структурного подразделения кафедры государственного и местного управления, соответствует теме диссертации; наличием согласия на представление отзыва.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

– *разработана* научная концепция формирования и развития механизма регулирования занятости населения, и выявлены особенности молодежного сегмента рынка труда в условиях трудоизбыточности экономики, на основе анализа и оценки основных показателей занятости молодежи в Республике Таджикистан в условиях трудоизбыточности рынка труда;

– *предложены* основные направления совершенствования государственного регулирования занятости молодежи в условиях трудоизбыточной экономики. В целях обеспечения позитивных действий в процессе трудоустройства молодежи в существующих условиях, предлагается ряд предложений в части структурного баланса предложения со спросом на рынке труда, в области улучшения качества и использования молодежной рабочей силы, в сфере содействия ее занятости, самозанятости, осведомленности молодежи о потребностях рынка труда при реализации НСР Таджикистана на период до 2030 года;

– *доказана* взаимосвязь между факторами, характеризующие результативность рынка труда, установлены балансовые соотношения между

коэффициентами участия молодежи в рабочей силе в целом и без учета, молодежи категории УЕТ, такие соотношения применительно к коэффициенту занятости молодежи, и на их основе разработан подход к исследованию положения молодежи на рынке труда, учитывающий их категорию, охваченной образованием;

- *введены* измененные трактовки научных понятий регулирования занятости молодежи, позволяющие уточнить основные направления повышения уровня занятости на рынке труда в условиях углубления конкуренции и вхождения страны в мировое хозяйство и развитие миграционных процессов.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

- *доказаны положения* о развитии теоретико-методических аспектов регулирования занятости населения в условиях трудоизбыточности экономики на рынке труда на основе рассмотрения рыночных концепций; а также эффективное осуществление мониторинга системы регулирования занятости молодежи, использования инновационных методов по сбору и обработке информации, данные для анализа и оценки показателей занятости населения на рынке труда, с учетом выявленных факторов влияющие на процесс трудоустройства молодежи, что является превосходством объема дополнительного предложения над емкостью дополнительного спроса на рынке труда; уровня профессионально-квалификационного структурного соответствия предложения к спросу на рынке труда; профессиональное качество молодежной рабочей силы; наличие опыта практической трудовой деятельности на конкретной профессионально-квалификационной позиции рынка труда; уровень осведомленности молодежи о потребностях рынка труда;

- *применительно к проблематике диссертации (эффективно, с получением обладающих новизной результатов)* использованы пространственно-временной, сравнительно-аналитический, ситуационный, сегментационный методы, методы системного, функционального, графического, экономико-математического и корреляционного анализа, а также методы сравнения, обобщения и научной абстракции и др.;

- *изложены* условия развития методологии сегментации рынка труда при исследовании вопросов занятости молодежи в условиях трудоизбыточности, обоснована целесообразность ее использования в качестве основного инструмента по профессионально-квалификационным признакам Международной стандартной классификации занятых (МСКЗ-08), которая представляет собой четырехуровневую классификационную структуру всех видов профессиональных занятых в глобальном масштабе;

- *раскрыты* существующие проблемы, касающиеся вопросов занятости молодежи в возрастном сегменте 15-24 года, и установлено, что этот возрастной интервал совпадает с начальным этапом трудоустройства молодежи и более глубокой ее адаптации к потребностям рынка труда страны;

- *изучены* теоретические аспекты регулирования занятости населения в условиях трудоизбыточности экономики и выявлены особенности на молодежном сегменте рынка труда. Обосновывается, что, несмотря на принципиальные различия в теоретико-методических подходах, многими современными исследователями, сегментирование рассматривается как важный механизм

оптимизации трудоустройства молодежи на взаимовыгодной основе на рынке труда.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

- *разработаны и внедрены* основные положения и результаты исследования по регулированию занятости молодежи в условиях трудоизбыточности рынка труда, в практической работе Агентства труда и занятости населения в области труда Министерства труда, миграции и занятости населения при разработке и внедрении программ по профессиональной ориентации и содействию молодежи (Справка о внедрении №64 от 30.06.2022г.) и в Технологическом университете Таджикистана (Справка о внедрении №352 от 03.06.2022г.).

- *определены* факторы, влияющие на процесс обеспечения занятости молодежи. Установлено, что эти факторы выражаются в профессионально-квалификационном структурном балансе предложения со спросом на рынке труда, профессиональном качестве молодежной рабочей силы, превосходстве объема дополнительного предложения над емкостью дополнительного спроса на рынке труда, наличии опыта практической трудовой деятельности на конкретной профессионально-квалификационной позиции рынка труда и уровне осведомленности молодежи о потребностях рынка труда;

- *разработаны* рекомендации для улучшения положения молодежи на рынке труда с учетом происходящих демографических изменений в республике и ее регионах в условиях реализации Национальной стратегии развития Таджикистана на период до 2030 года;

- *представлены* результаты выявленных основных тенденций развития в сфере трудовой занятости молодежи в Республике Таджикистан в условиях трудоизбыточности экономики. Разработаны практические рекомендации для улучшения положения молодежи на рынке труда с учетом происходящих демографических изменений в стране и ее регионах.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

- *теория* построена на теоретико-методических положениях, концептуальных подходах и фундаментальных разработках теории управления рынка труда, рыночной среды, положениях законодательных и нормативно-правовых актов, регулирующих занятость молодежи и населения;

- *идея* исследования базируется на анализе обширного перечня отечественных и зарубежных источников, посвященных вопросам регулирования занятости молодежи, практических исследованиях национальных и зарубежных вузов, посвященных ключевым, с точки зрения проблематики исследования, данным Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан, Министерства труда, миграции, занятости населения Республики Таджикистан, а также результатах исследований по решению проблем регулирования занятости молодежи на рынке труда;

- *использованы* пространственно-временной, сравнительно-аналитический, ситуационный, сегментационный методы, методы системного, функционального, графического, экономико-математического и корреляционного анализа, а также методы сравнения, обобщения и научной абстракции, экономико-статистические методы расчетов, оценка авторских предложений и результатов исследований

